

Отчет о выполнении коллективного договора
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 3 им. Адаменко И.Д.

с. Ильинское Кущёвского района

« 10» января 2024 г.

Коллективный договор на предприятии был заключен на общем собрании работников 13 января 2021 года, сроком на 3 года. В соответствии с законом принимались дополнения к коллективному договору.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ при приеме на работу с работниками заключается трудовой договор, в котором оговариваются все существенные условия труда. При приеме на работу работники знакомятся с локальными нормативными актами: коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением по оплате труда, положением о премировании работников, трудовыми обязанностями и требованиями охраны труда на предприятии.

Трудовые договора работников соответствуют трудовому законодательству и настоящему коллективному договору, заключены со всеми работниками в двух экземплярах под роспись. Все оговоренные условия трудового договора выполнены, соответствует объем учебной нагрузки.

В течение учебного года изменения условий трудового договора не происходило. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работники ознакомлены под роспись с коллективным договором, уставом, правилами трудового распорядка.

Рабочее время у всех сотрудников определено, в соответствии с Правилами. Норма рабочего времени не превышает 40 часов, а для педагогических работников – 36 часов. Расписание занятий составлено в соответствии с СанПином. Работа в выходные и праздничные дни педагогам оплачивается в двойном размере. По желанию работника, работавшего в

выходной или праздничный день, ему предоставляется другой оплачиваемый день отдыха. К сверхурочным работам сотрудники не привлекались. В каникулярное время педагоги работают строго по графику, утвержденному директором. Учебная нагрузка на новый учебный год педагогическим работникам, устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, не менее чем на ставку заработной платы. Педагогам своевременно информируется объем учебной нагрузки на новый учебный год перед отпуском на летние каникулы и увеличение или уменьшение учебной нагрузки происходит только с письменного согласия педагогов. Продолжительность рабочей недели и выходные дни установлены для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. В течение рабочего дня работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск (56 календарных дней), остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определялась в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым директором по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работники письменно извещены не позднее, чем за две недели до его начала.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются: 7 и 22 (текущего месяца). При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- размеров и оснований произведенных удержаний;

- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Заработная плата исчисляется в соответствии с трудовым законодательством и включает в себя ставки заработной платы, оклады (должностные оклады); доплаты и надбавки компенсационного характера, иные выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в должностные обязанности; выплаты стимулирующего характера.

В соответствии с ФЗ от 29.12.2012.года педагогическим работникам предоставляется денежная компенсация на оплату коммунальных услуг, включая расчёты за жилую площадь, свет и отопление.

Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Для реализации этой задачи был разработан план мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. На данный момент реализованы следующие пункты:

- В августе 2021 года два специалиста организации прошли обучение по специальности «Охрана труда для руководителей и специалистов организаций».

- регулярно приобретаются средства индивидуальной защиты, в том числе маски, перчатки. Рабочие кабинеты оснащены рециркуляторами и антисептиками.

- Произведен косметический ремонт здания школы.

- Своевременно осуществляется ремонт оборудования, производится замена электрических лампочек в кабинетах, коридорах, мастерской и подсобных помещениях.

В учреждении совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации создана комиссия по охране труда для

осуществления контроля за состоянием условий и выполнением соглашений по охране труда.

В соответствии с графиком были проведены инструктажи работников по технике безопасности и охране труда.

Работодателем был заключен договор с ГБУЗ «Кущевская ЦРБ» на прохождение периодических медицинских осмотров, что позволило работникам пройти медкомиссию в установленные сроки. Также была проведена вакцинация от гриппа работников.

В соответствии с пунктами коллективного договора и с целью обеспечения эмоционального благополучия в коллективе созданы все условия для ведения культурно-массовой работы. За отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Поздравления с юбилеем работников.
2. Поздравление работников с днем 8 марта и 23 февраля.
3. Участие в праздничных районных мероприятиях посвященных Дню станицы, в профсоюзных спортивных соревнованиях и многих других.
4. Организация и проведение мероприятий посвящённых дню Учителя.
5. Обеспечение детей всех членов Профсоюза новогодними подарками.

Сдачи в аренду помещений МБОУ СОШ № 3 им. Адаменко И.Д. не было.

В целом коллективный договор МБОУ СОШ № 3 им. Адаменко И.Д. за 2023 год со стороны работников выполнен.

Профсоюзная организация намерена и дальше строить конструктивные отношения с администрацией в целях наиболее эффективного решения социально-экономических вопросов в коллективе и повышения качества жизни работников.

Председатель ПК



Т.А. Куличенко